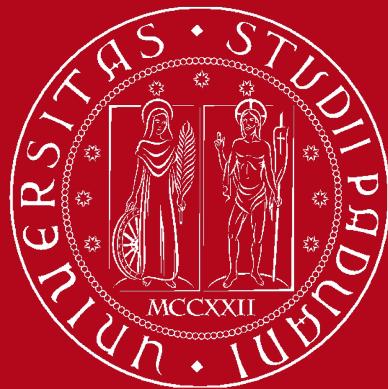


800^{1222 * 2022}
A N N I



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Parità Di Genere - Dati Alla Mano

Pillola 1

A cura della Commissione Diversità e
Inclusione del DFA

Consiglio di Dipartimento 23.04.2024

800
ANNI



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Parità di Genere

Quinto Obiettivo Agenda 2030 Nazioni Unite



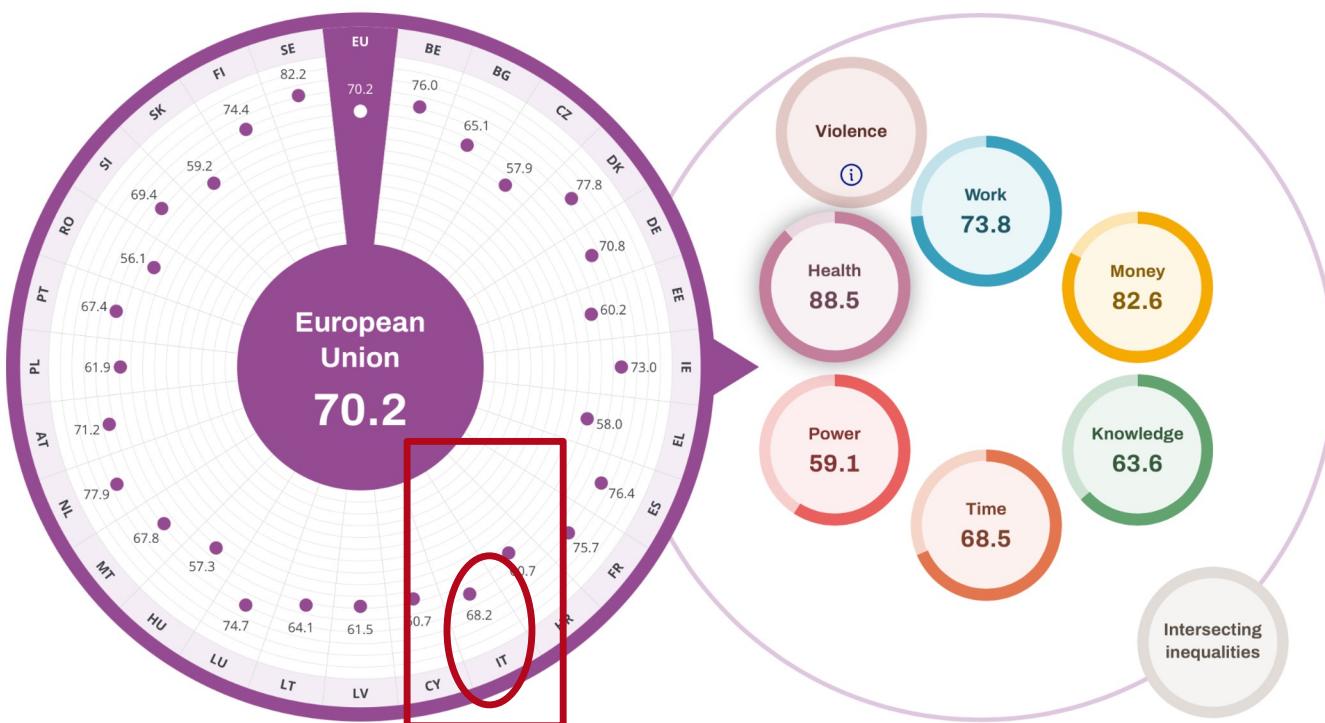
800
ANNI
1222-2022



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Gender Equality Index

Score from 1 to 100 for EU Members [*]



[*] <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2023>

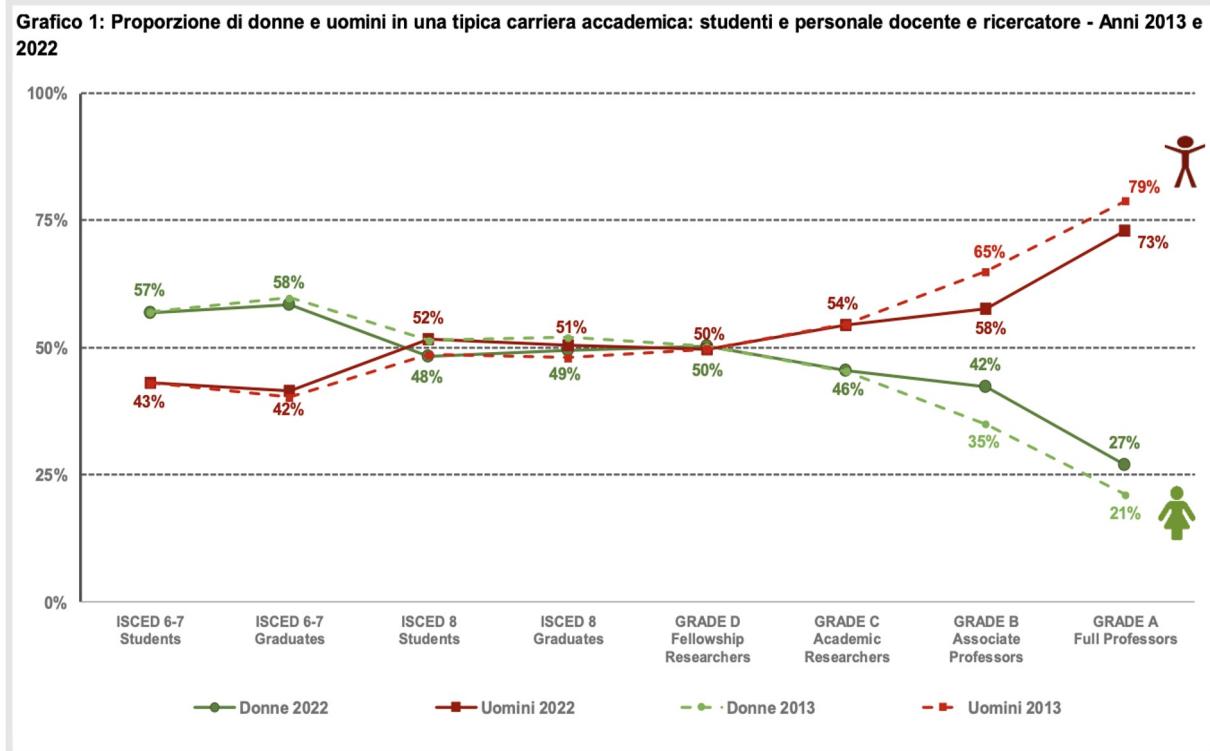
800
ANNI
1222-2022



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Carriera Accademica

Studenti e Personale Docente e Ricercatore in Italia [*]



[*] Focus "Le carriere femminili in ambito accademico", DGPBSS Ufficio VI - Servizio Statistico MUR- Marzo 2024

800
ANNI

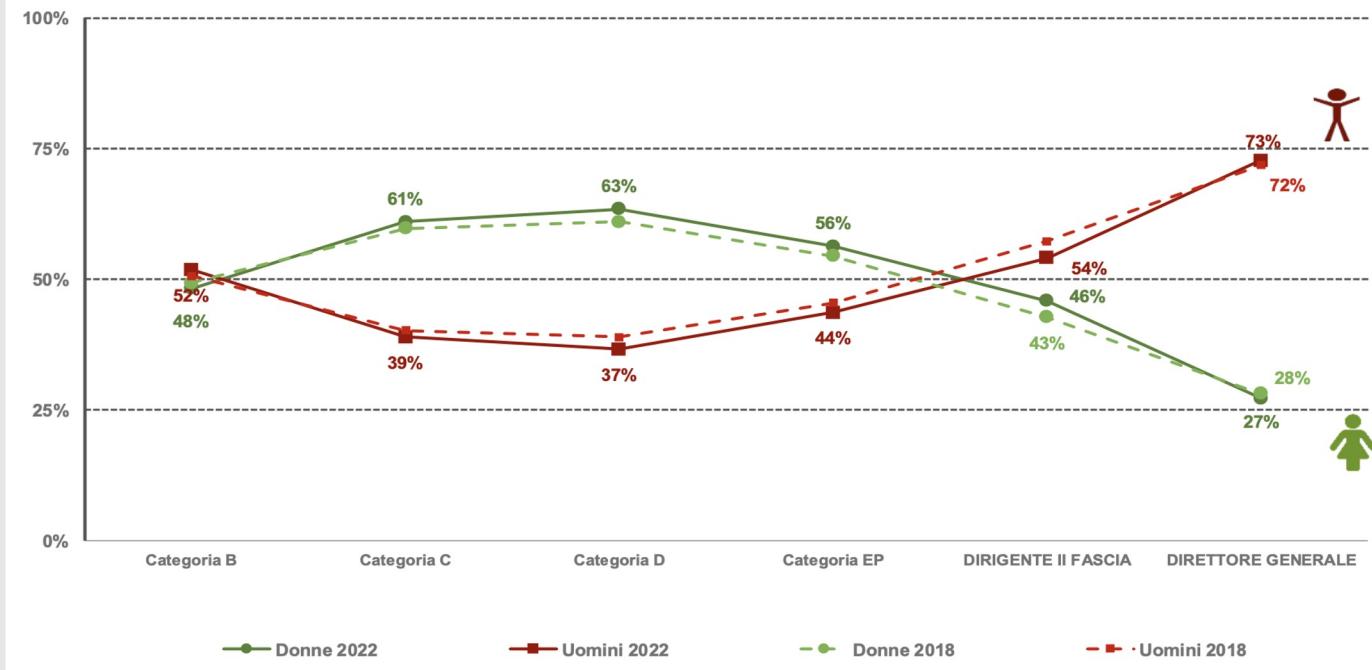


UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Carriera Accademica

Personale Tecnico Amministrativo in Italia [*]

Grafico 15: Proporzione di donne e uomini del personale tecnico amministrativo in una tipica carriera - Anni 2018 e 2022



[*] Focus "Le carriere femminili in ambito accademico", DGPBSS Ufficio VI - Servizio Statistico MUR- Marzo 2024

800
ANNI
1222-2022

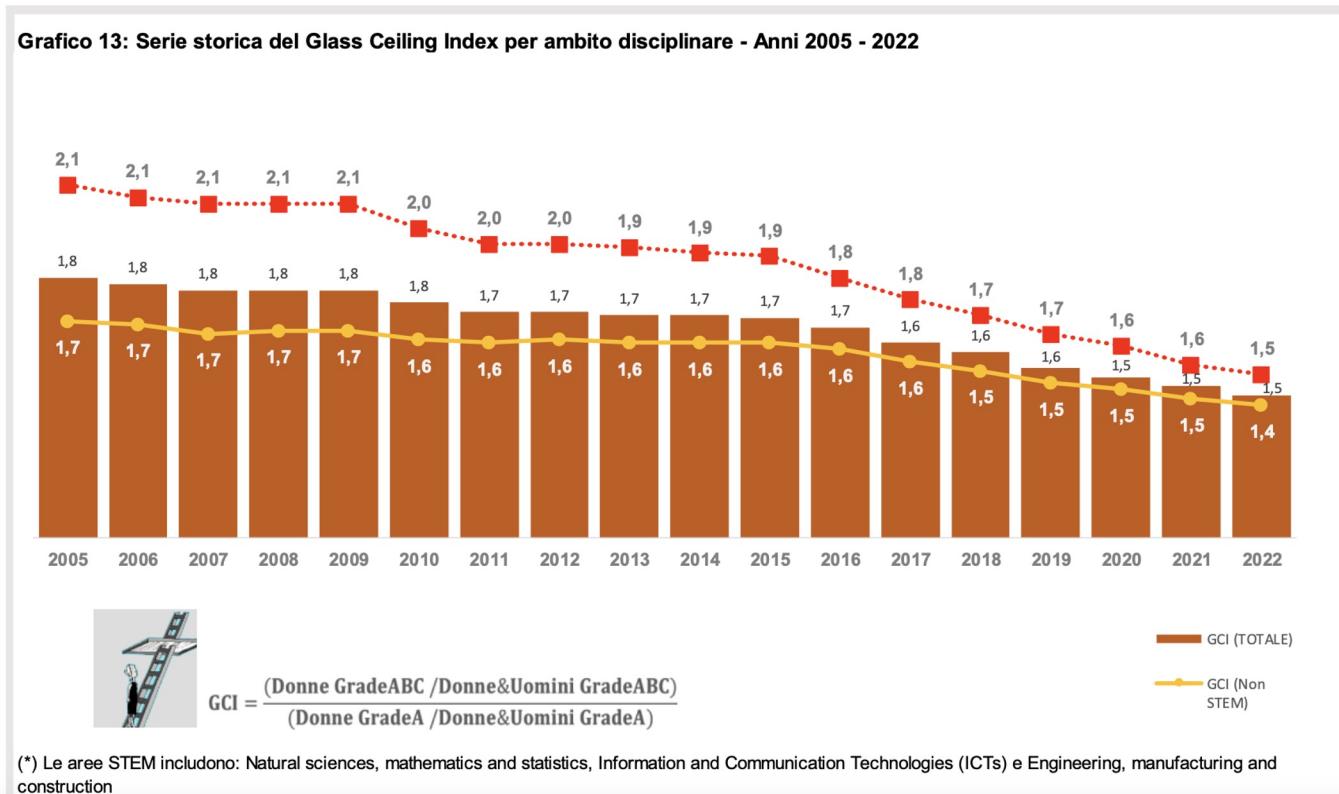


UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Glass Ceiling Index

Evoluzione 2005-2022[*]

Grafico 13: Serie storica del Glass Ceiling Index per ambito disciplinare - Anni 2005 - 2022



[*] Focus “Le carriere femminili in ambito accademico”, DGPBSS Ufficio VI - Servizio Statistico MUR- Marzo 2024

800
ANNI
1222-2022

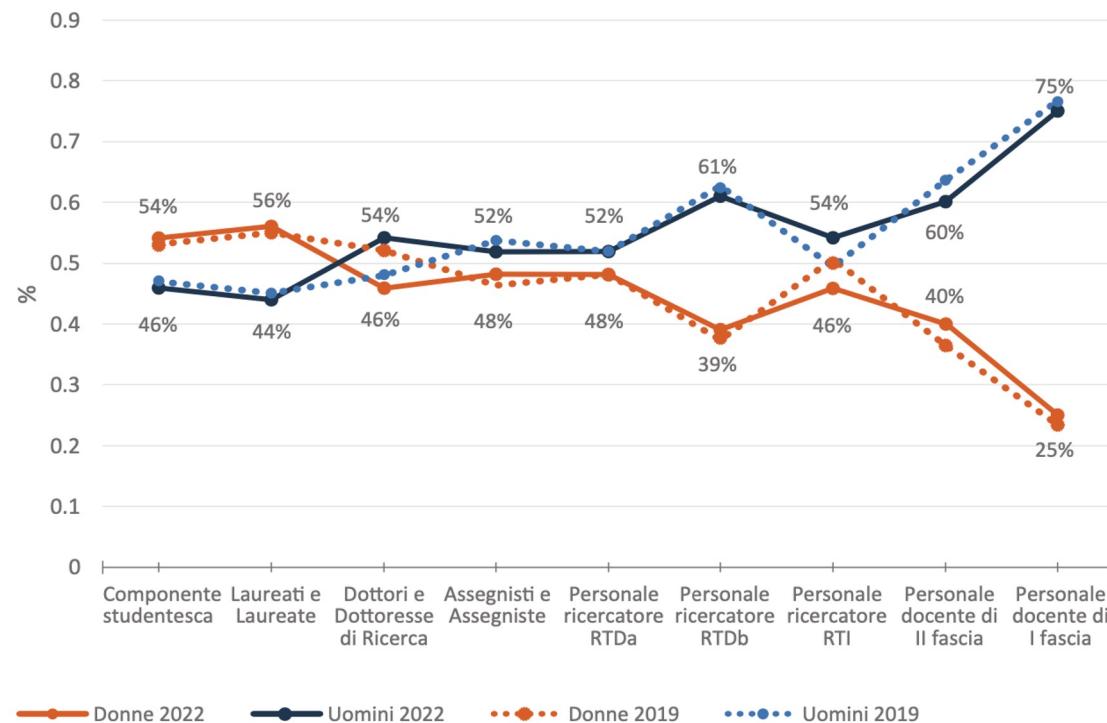


UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Carriera Accademica

Studenti e Personale Ricercatore e Docente dell'Università di Padova [*]

FIGURA 1 - FORBICE DELLE CARRIERE UNIVERSITARIE E ACCADEMICHE DELL'ATENEO (2022 vs 2019)



[*]Bilancio Di Genere 2020-2022,Delegata della Rettrice per le Pari Opportunità-Università degli Studi Di Padova.

800
ANNI
1222-2022

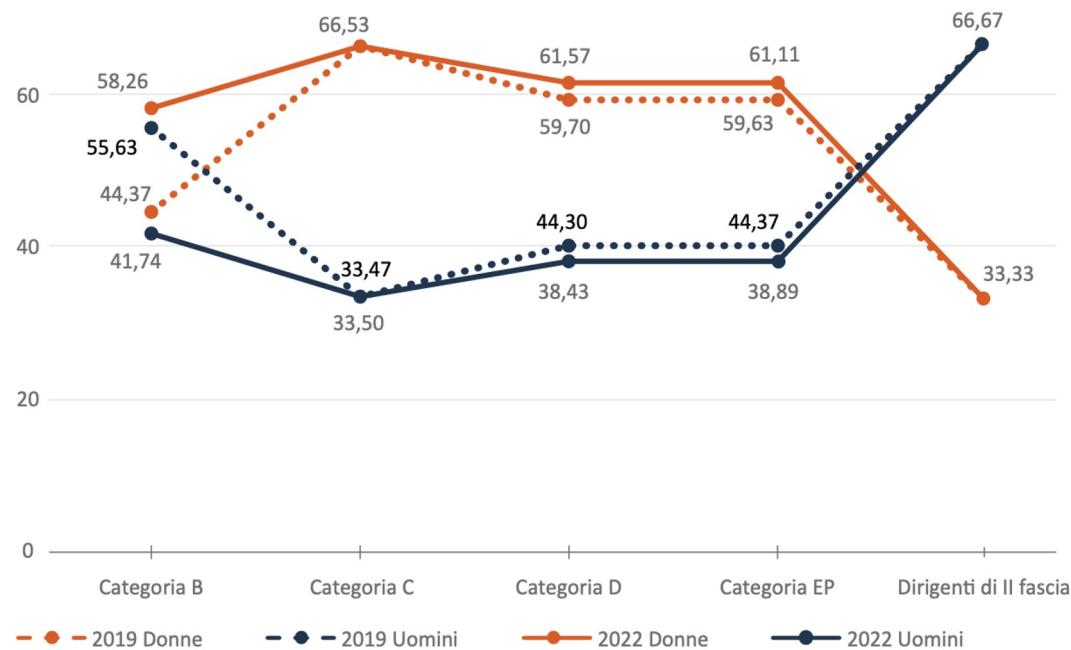


UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Carriera Accademica

Personale Tecnico Amministrativo dell'Università di Padova [*]

FIGURA 2 - DIAGRAMMA A FORBICE DELLE CARRIERE DI DIRIGENTI E PTA (TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO)
PER GENERE (2019 E 2022)



[*]Bilancio Di Genere 2020-2022, Delegata della Rettore per le Pari Opportunità-Università degli Studi Di Padova.

800 ANNI
1222-2022

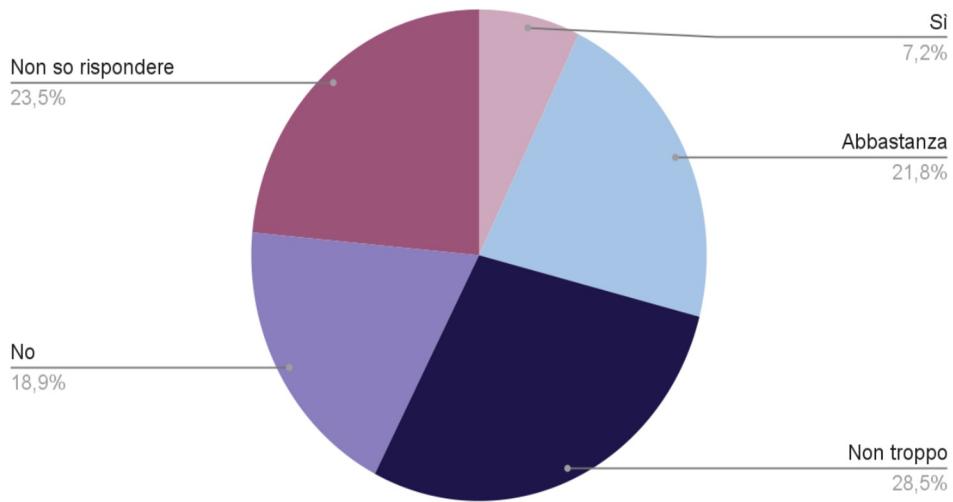


UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

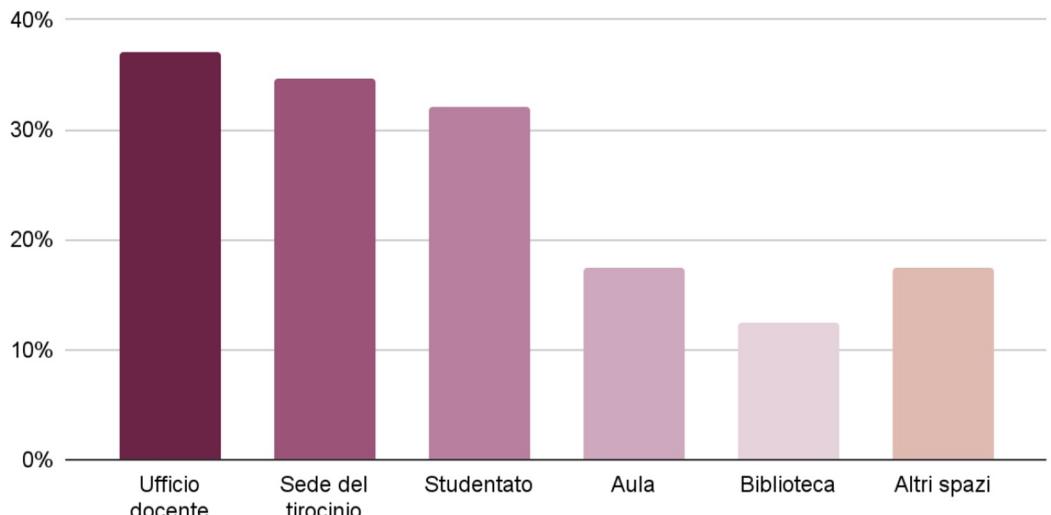
Molestie

Percezione delle Studentesse e degli Studenti in Italia [*]

Secondo te il territorio in cui studi è sufficientemente attrezzato a ricevere e gestire segnalazioni di violenza o molestia?



In che luogo pensi siano più comuni casi di violenza o molestia all'interno del tuo ateneo?



[*] La tua voce conta!, Report Unione degli Universitari (Udu)- 8 marzo 2024

800
ANNI
1222-2022



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

TO BE
CONTINUED?

MARZO 2024

Presentazione del corso online e delle
pillole



APRILE 2024

Pillola n.1: i dati della parità di genere



MAGGIO 2024

Pillola n. 2: Le molestie: definiamole

LUGLIO 2024

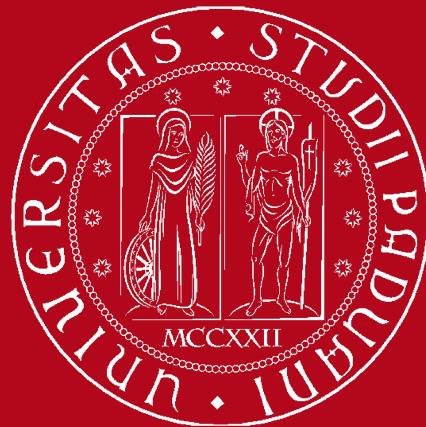
Pillola n. 4: Le molestie: parte due.
Come reagire

GIUGNO 2024

Pillola n.3: focus sul linguaggio

NEXT ➔

800
ANNI
1222 • 2022



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

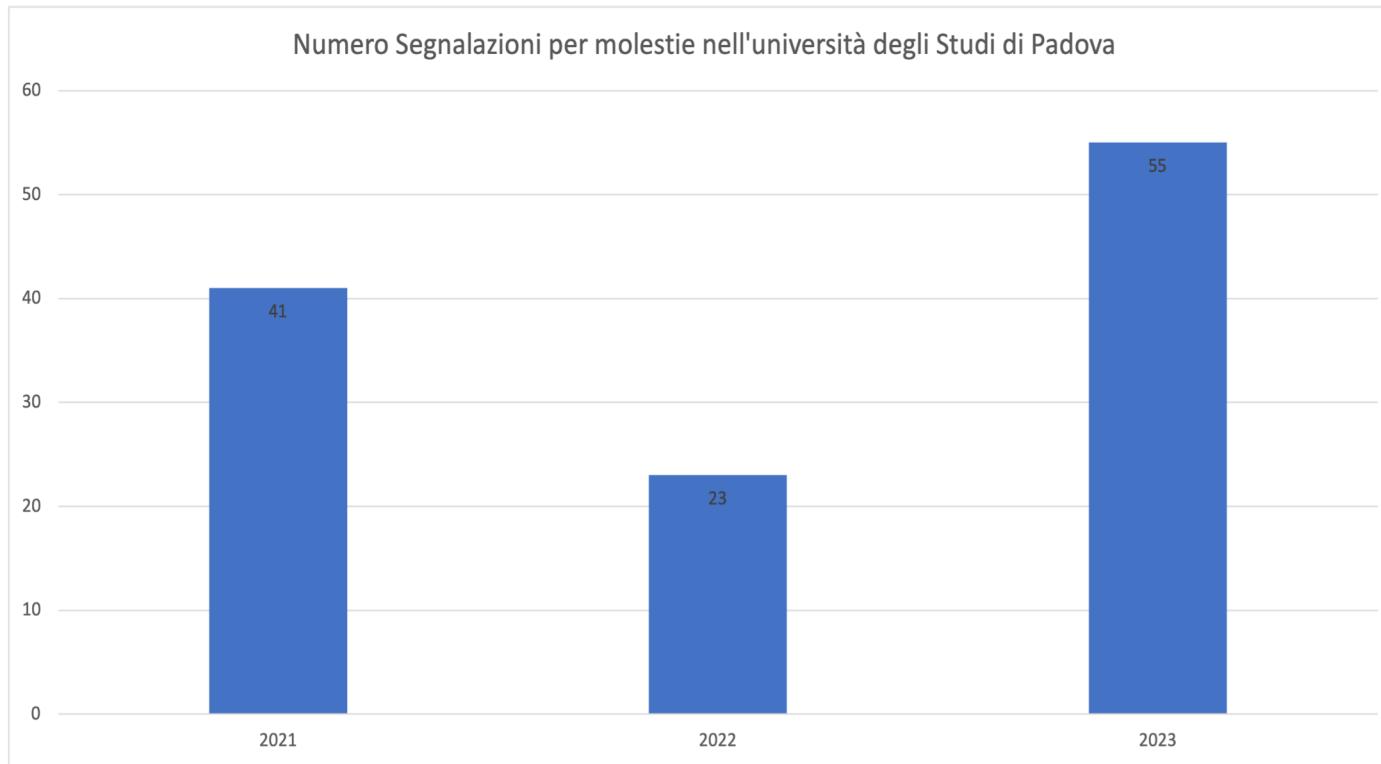
800
ANNI
1222-2022



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Segnalazioni per Molestie

Università degli Studi di Padova [*]



[*] Molestie all'università in Veneto, segnalazioni in crescita: 60 nel 2023. «Ma le studentesse poi non denunciano», Roberta Polese - Corriere della Sera, 15 Febbraio 2024.