

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Discriminazioni e Molestie - definiamole

Pillola 2

A cura della Commissione Diversità e
Inclusione del DFA

Consiglio di dipartimento 28.05.2024

Corso online "Equità e inclusione. Questioni di genere, omotransfobia, razzismo e discriminazione"

<https://elearning.unipd.it/formazione/course/view.php?id=240>

I dati della parità di genere

1.

Un approccio socio-psicologico
alle discriminazioni di genere

2.

Discriminazioni basate
sull'orientamento sessuale e
l'identità di genere

3.

Riconoscere e contrastare il
razzismo

4.

Molestie e discriminazioni:
quando si è vittima e come
agire?

5.

L'Università di Padova:
strumenti, politiche e azioni per
l'equità e ...

6.

Test finale





Definiamole per comprenderle!

Discriminazione per:

La Costituzione, art. 3

Il **divieto di agire discriminatorio** trova la sua base ideal-tipica nell'esigenza di impedire che un lavoratore o una lavoratrice ovvero chi cerca una occupazione, vengano penalizzati per la propria soggettiva diversità

Il Codice Civile:

“Qualsiasi condotta di tipo attivo, omissivo, esclusivo o comprensivo comportante una **disparità di trattamento illegittima**”.

Carta dei diritti fondamentali dell'UE

«La **parità** tra uomini e donne deve essere **assicurata** in tutti i campi, compreso in materia di occupazione, di lavoro e di retribuzione».

Definiamole per comprenderle!

d.lgs. 198 del 2006, art. 26, comma 1

‘Sono considerate come discriminazioni anche le molestie, ovvero quei **comportamenti indesiderati**, posti in essere per ragioni connesse al sesso, aventi lo scopo o l'effetto di **violare la dignità** di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.’





È accaduto nelle aule del DFA?

“Non lamentiamoci... anche le donne vincono i premi Nobel!”

“Le donne sono intelligenti quanto gli uomini.”

“Come sta bene con i capelli lisci in sede di esame.”

“Ma che bel vestito che ha oggi durante la sessione esami. L’ha messo per caso per me?”

“Capisco perchè non voglia affrontare l’orale facoltativo della mia materia.. si dedichi pure alla sua tesina.”

Definiamole per comprenderle!

Molestia morale

Codice di condotta UNIPD, art 3:



‘Si definisce molestia morale ogni comportamento ostile, diretto contro un individuo, fisicamente o psicologicamente persecutorio, caratterizzato da ripetizione, protratto e sistematico, suscettibile di creare un ambiente non rispettoso, umiliante o lesivo dell’integrità psicofisica della persona.’

Definiamole per comprenderle!

Molestia sessuale

Codice di condotta UNIPD, art 2:



‘La molestia sessuale è definita come un atto o comportamento indesiderato, compresi quelli di natura sessuale verbale, non verbale o fisica, che offende la dignità di qualsiasi persona nell'ambiente di studio o di lavoro.’



“Le denunce e i racconti di episodi di violenza che sono emersi e che si stanno moltiplicando dimostrano l’insufficienza delle misure prese per contrastare la violenza di genere nelle università”

-Dalia, attivista del collettivo studentesco di via Salaria

<https://www.internazionale.it/reportage/annalisa-camilli/2024/04/10/molestie-universita-violenza-di-genere>



Una manifestazione nell'università di Torino contro le molestie all'interno dell'ateneo, 12 febbraio 2024.

ITALIA

Le molestie nelle università italiane sono ancora sommerse

Annalisa Camilli, giornalista di Internazionale

10 aprile 2024



Intendiamo l'urgenza

Più di metà degli studenti e delle studentesse e del personale universitario che subisce abusi o molestie di genere non riporta l'avvenuto agli organi di competenza.



Come orientarsi in UNIPD

Dove trovo le informazioni?

- Codice di condotta e di comportamento

<https://www.unipd.it/codici-condotta-disciplina>

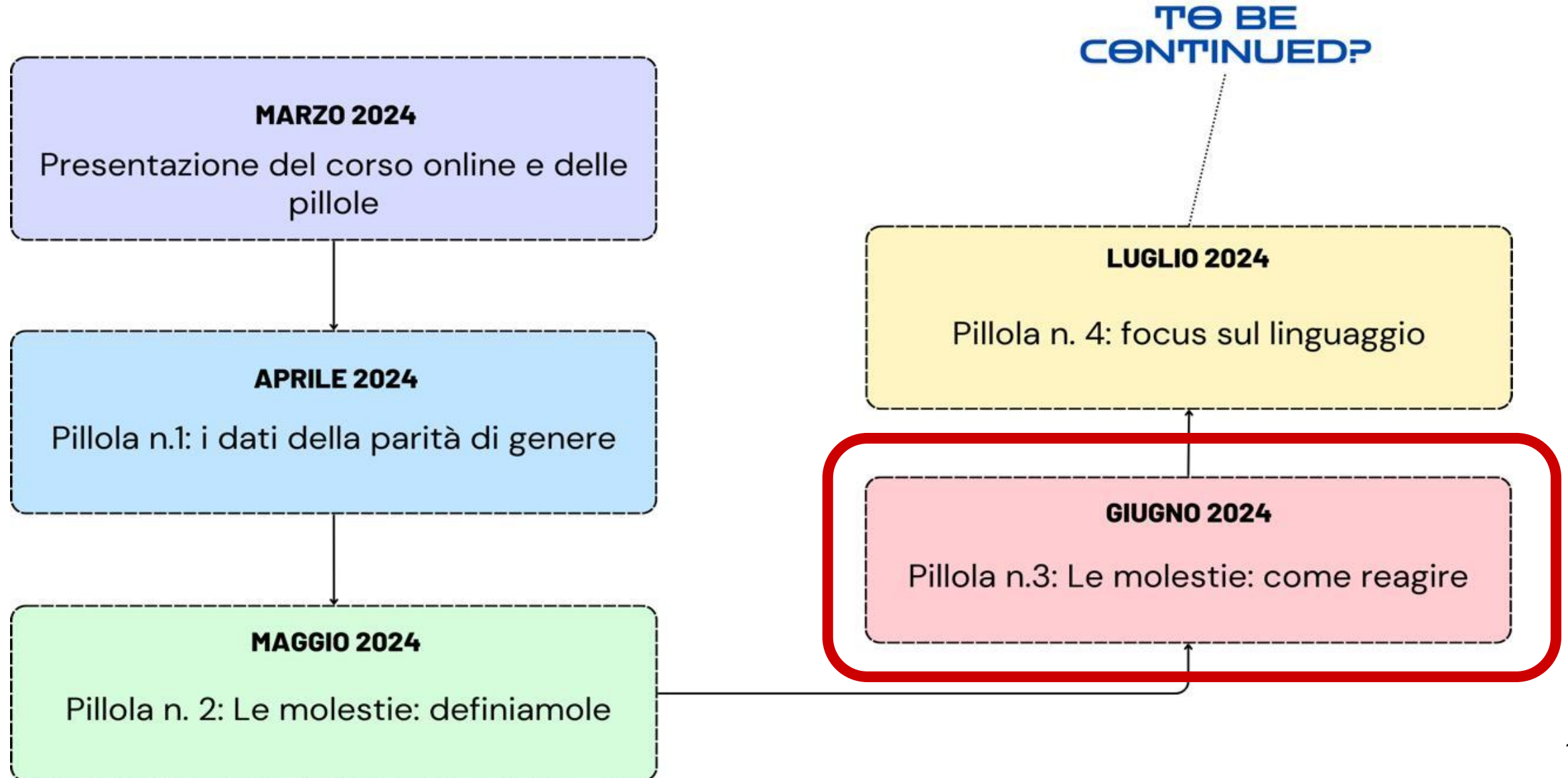
- Codice etico

<https://www.unipd.it/codice-etico>





What comes next?





UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

‘QUESTIONATEVI’ e QUESTIONATE!

Indagine su Diversità, Equità e Inclusione
nel Dipartimento di Fisica e Astronomia

https://psicologiapd.fra1.qualtrics.com/jfe/form/SV_3QqOEoqD69Kgyrk





1. Codice Civile Italiano
2. Costituzione Italiana
3. Carta dei diritti fondamentali dell'UE
4. DECRETO LEGISLATIVO 11 aprile 2006, n. 198
5. Codice di Condotta UNIPD
6. Internazionale, numero 1557
7. Bondestam, F., and Lundqvist., M.,
“Sexual Harassment in Higher
Education – a Systematic Review.”
European Journal of Higher
Education 10, no. 4 (2020): 397–419

